



SKALA OTWARTOŚCI POZNAWCZEJ

Adaptacja na podstawie: Knopik, T. (2012). Psychospołeczne uwarunkowania poczucia dobrostanu osób wybitnie zdolnych. Lublin: KUL.

Proszę o ustosunkowanie się do każdego z podanych niżej 10 twierdzeń poprzez podkreślenie odpowiedniej cyfry, gdzie **4 oznacza całkowicie zgadzam się**, a **1 – całkowicie nie zgadzam się**.

<i>Lp.</i>	<i>twierdzenie</i>	<i>ocena</i>
1	Cenię innowacje w miejscu pracy.	4 3 2 1
2	Odczuwam potrzebę doskonalenia i wzbogacania swojego warsztatu pracy.	4 3 2 1
3	Każda nowość daje szansę na podniesienie jakości mojej pracy.	4 3 2 1
4	Lubię sytuacje, w których wiadomo, kto ma rację.	4 3 2 1
5	Najlepsze są stare, sprawdzone metody pracy.	4 3 2 1
6	Niektórzy pracownicy ze względu na swoją bogatą wiedzę i doświadczenie nie potrzebują szkoleń.	4 3 2 1
7	Uważam, że istnieją jasne kryteria prawdy. Trzeba tylko umieć z nich korzystać.	4 3 2 1
8	Współczesny człowiek powinien uczyć się przez całe życie.	4 3 2 1
9	Lubię testować nowe metody i techniki pracy.	4 3 2 1
10	Jeśli czegoś nie rozumiem, podejmuję dodatkowy wysiłek tak, aby pojąć dany problem.	4 3 2 1

