



Projekt współfinansowany ze środków
Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Regulamin projektu „Kotwice kariery”

Regulamin określa warunki rekrutacji, organizacji zajęć oraz uczestnictwa Beneficjentów Ostatecznych w projekcie „Kotwice kariery” realizowanym w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III „Wysoka jakość systemu oświaty”, Działanie 3.4 „Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie”, Poddziałanie 3.4.3 „Upowszechnienie uczenia się przez całe życie – projekty konkursowe”

§ 1

Ilekróć w regulaminie mowa o:

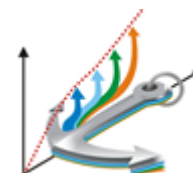
1. **Projekcie** - oznacza to projekt pt. "Kotwice kariery" nr POKL.03.04.03-00-048/13 realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III „Wysoka jakość systemu oświaty”, Działanie 3.4 „Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie”, Poddziałanie 3.4.3 „Upowszechnienie uczenia się przez całe życie – projekty konkursowe”.
2. **Realizatorze projektu (Beneficjent)** - oznacza to Lechaa Consulting Sp. z o. o.
3. **Pośrednim Beneficjencie Ostatecznym (PBO)** – oznacza to doradcę zawodowego lub nauczyciela pełniącego funkcję szkolnego doradcy zawodowego na III etapie edukacji.
4. **Bezpośrednim Beneficjencie Ostatecznym (BBO)** - oznacza to ucznia zdolnego uczącego się w szkole gimnazjalnej zrekrutowanej do udziału w projekcie.

§ 2

Postanowienia ogólne

1. Realizatorem projektu jest Lechaa Consulting Sp. z o. o. z siedzibą w Lublinie, ul. Fiołkowa 7, 20-834 Lublin.
2. Projekt realizowany jest w okresie 01.04.2014 – 30.06.2015 r.
3. Projektem zostaną objęci:
 - Bezpośrednia grupa docelowa: 960 uczniów zdolnych uczących się w szkołach gimnazjalnych (baza to 80 szkół gimnazjalnych z 10 województw, poziomy klas I-III, po 320 uczniów z każdego poziomu).
 - Pośrednia grupa docelowa: 160 doradców zawodowych lub nauczycieli pełniących funkcję doradcy zawodowego na III etapie edukacji, rodzice uczniów zdolnych, instytucje oświatowe prowadzące doradztwo edukacyjne, poradnie pedagogiczno-psychologiczne.
4. Celem głównym projektu jest zwiększenie skuteczności doradztwa edukacyjno-zawodowego udzielanego uczniom z uwzględnieniem uczniów zdolnych do 30 czerwca 2015 roku poprzez opracowanie i wdrożenie narzędzia diagnostycznego KOTWICE KARIERY i materiałów metodycznych w 80 gimnazjach.

Projekt „Kotwice kariery” realizowany przez Lechaa Consulting Sp. z o. o. w ramach Poddziałania 3.4.3 „Upowszechnienie uczenia się przez całe życie - projekty konkursowe” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, na podstawie umowy podpisanej z Ośrodkiem Rozwoju Edukacji – Instytucją Pośredniczącą II stopnia





Projekt współfinansowany ze środków
Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Cen główny zrealizowany zostanie poprzez następujące cele szczegółowe:

- Wzrost wiedzy w zakresie planowania swojej kariery wśród 960 uczniów zdolnych uczących się na III etapie edukacji.
- Zmniejszenie postawy oporującej wobec działań doradców zawodowych przez 960 uczniów zdolnych uczących się na III etapie edukacji.
- Podniesienie jakości pracy doradców zawodowych poprzez nabycie umiejętności stosowania narzędzia diagnostycznego i materiałów metodycznych przez 160 szkolnych doradców zawodowych i/lub specjalistów i nauczycieli realizujących zadania dotyczące doradztwa edukacyjno-zawodowego pracujących w gimnazjach/poradniach psychologiczno-pedagogicznych/placówkach doskonalenia nauczania/instruktorów centralnych MEN, KOWEŻIU na terenie Polski.

§ 3

Etapy realizacji projektu:

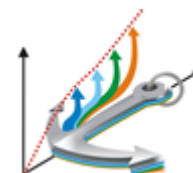
1. Opracowanie narzędzia diagnostycznego „Kotwice kariery” i materiałów metodycznych do pracy z uczniami zdolnymi szkół gimnazjalnych.
2. Standaryzacja narzędzia diagnostycznego i ocena efektywności materiałów metodycznych: przeszkoleni doradcy zawodowi prowadzić będą w szkołach gimnazjalnych z uczniami zajęcia indywidualne w oparciu o wypracowane produkty, w celu opracowania ostatecznej wersji produktów. W tym etapie udział biorą Bezpośredni Beneficjenci Ostateczni.
3. Upowszechnienie produktów projektu. W tym etapie udział biorą Pośredni Beneficjenci Ostateczni.

§ 4

Bezpośrednia grupa docelowa – Zasady rekrutacji oraz zasady i zakres przyznanego wsparcia

1. Zaplanowano standaryzację produktów w 10 województwach, zróżnicowanych pod względem charakterystyki społeczno-ekonomicznej, tak aby możliwe było ekstrapolowanie wyników na całą populację.
2. Zostanie wybranych 80 szkół gimnazjalnych zlokalizowanych w 10 województwach: lubelskim, łódzkim, mazowieckim, świętokrzyskim, śląskim, podkarpackim, zachodniopomorskim, opolskim, podlaskim i małopolskim (po 8 szkół z każdego województwa). Celem spełnienia wymogów metodologicznych (randomizacja) zostaną wylosowane szkoły z obszarów miejskich i wiejskich proporcjonalnie w odniesieniu do liczebności i lokalizacji szkół dla danego województwa. Koordynator przedstawi Dyrekcji szkoły założenia projektu. Szkoła wyrażająca zgodę na przystąpienie do projektu podpisze umowę zawierającą warunki współpracy przy realizacji projektu. W przypadku braku zgody szkół wylosowane zostaną kolejne zgodnie z przedstawioną powyżej proporcją. Po wyłonieniu szkół zrekrutowani zostaną uczniowie. Warunkiem udziału w rekrutacji jest zapoznanie się z regulaminem i wypełnienie dokumentów zgłoszeniowych. W związku z brakiem pełnoletności uczniów, Karta Zgłoszeniowa powinna zostać podpisana przez opiekuna prawnego ucznia. Kryteria rekrutacji to status ucznia gimnazjum oraz nominowanie

Projekt „Kotwice kariery” realizowany przez Lechaa Consulting Sp. z o.o. w ramach Poddziałania 3.4.3 „Upowszechnienie uczenia się przez całe życie - projekty konkursowe” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, na podstawie umowy podpisanej z Ośrodkiem Rozwoju Edukacji – Instytucją Pośredniczącą II stopnia





Projekt współfinansowany ze środków
Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

uczniów przez nauczycieli na uczniów zdolnych. Na podstawie Kwestionariusza Nominacji wypełnionego przez co najmniej 2 nauczycieli Specjalista ds. badań i analiz z każdej szkoły wybierze grupę 12 uczniów (po 4 osoby z każdego poziomu nauczania: Klasy I, II i III) ocenianych jako uczniów zdolnych. Objęci oni zostaną wsparciem diagnostyczno-doradczym. W przypadku braku zgody rodziców ucznia lub samego ucznia na udział w projekcie, zakwalifikowane zostaną kolejne osoby według liczby punktów zdobytych w Kwestionariuszu Nominacji.

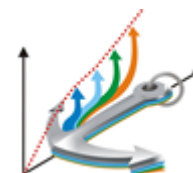
3. Projekt zakłada udzielenie wsparcia w okresie IX.2014 – IV.2015.
4. Uczniowie (960 osób, w tym 495 chłopców i 465 dziewcząt) odbędą indywidualne zajęcia prowadzone w oparciu o wypracowane produkty zgodnie z modelem:
 - diagnoza Kotwicy kariery TEST 2 godziny,
 - wsparcie doradcze 7 godzin,
 - diagnoza Kotwicy kariery RETEST 2 godziny.
5. Prowadzone przez doradców zawodowych zajęcia będą hospitowane w ramach mentoringu (1 godzina na 1 ucznia) celem zdiagnozowania i redukcji trudności dotyczących wdrożenia produktów.

§ 5

Pośrednia grupa docelowa – Zasady rekrutacji oraz zasady i zakres przyznanego wsparcia

1. Pośrednią grupę objętą wsparciem stanowi:
 - 75 szkolnych doradców zawodowych i/lub specjalistów (psycholog/pedagog) i nauczycieli realizujących zadania z zakresu doradztwa edukacyjno-zawodowego, zatrudnionych w szkołach gimnazjalnych,
 - 75 pracowników Poradni Psychologiczno-Pedagogicznych i placówek doskonalenia nauczycieli,
 - 10 pracowników instytucji centralnych odpowiedzialnych za realizację doradztwa zawodowego w systemie oświaty (MEN, KOWEziU).
2. Warunkiem udziału w rekrutacji jest zapoznanie się z niniejszym regulaminem i wypełnienie dokumentów zgłoszeniowych. Pośrednia grupa docelowa zostanie zrekrutowana na podstawie:
 - zaświadczenia o zatrudnieniu potwierdzającego status wskazany w punkcie 1;
 - wyniku w „Skali otwartości poznawczej” (skala 0-40 pkt, wymagane jest minimum 20 pkt ; skala otwartości poznawczej to diagnoza predyspozycji do uczenia i stosowania nowej wiedzy);
 - proporcji płci (zrekrutowanych zostanie 120 kobiet i 40 mężczyzn).Komisja Rekrutacyjna na podstawie ww. kryteriów przygotowuje 16 list osób zakwalifikowanych (po 10 osób) i 16 list rezerwowych (po 2 osoby) odrębnie na każdą edycję realizowaną w każdym z 16 województw.
3. Projekt zakłada udzielenie wsparcia w okresie IV.2015 – VI.2015.
4. Przeprowadzonych zostanie 16 edycji (po 1 w każdym województwie) 18-godzinne szkolenia dla doradców zawodowych, nauczycieli i specjalistów wykonujących zadania z zakresu doradztwa (160 osób). Szkolenie dotyczyć będzie zasad korzystania z produktów projektu.

Projekt „Kotwice kariery” realizowany przez Lechaa Consulting Sp. z o.o. w ramach Poddziałania 3.4.3 „Upowszechnienie uczenia się przez całe życie - projekty konkursowe” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, na podstawie umowy podpisanej z Ośrodkiem Rozwoju Edukacji – Instytucją Pośredniczącą II stopnia





Projekt współfinansowany ze środków
Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

§ 6

Zasady uczestnictwa w Projekcie – Prawa i obowiązki uczestników projektu

1. Uczestnicy projektu mają obowiązek:

- a) przestrzegania niniejszego Regulaminu,
- b) podpisania deklaracji uczestnictwa w projekcie,
- c) regularnego i punktualnego uczestnictwa w zajęciach w ramach projektu,
- d) rzetelnego i systematycznego przygotowywania się do zajęć,
- e) poddawania się monitoringowi zgodnie z zasadami o których mowa w § 7.

2. W przypadku nieobecności na zajęciach organizowanych w ramach projektu, uczestnik zobowiązuje się do samodzielnego uzupełnienia opuszczonych zajęć lub jeśli będzie to możliwe - z inną grupą.

3. Usprawiedliwienie opuszczonych zajęć następuje z przyczyn:

- a) zdrowotnych
- b) innych – wyjaśnienie okoliczności i dokument potwierdzający wystąpienie określonych okoliczności.

4. Przekroczenie 20% nieobecności na zajęciach (bez usprawiedliwienia) będzie wiązało się z koniecznością wyjaśnienia przyczyn nieobecności uczestnika, a w przypadku braku usprawiedliwienia – skreśleniem z listy uczestników Projektu.

§ 7

Zasady monitoringu

1. Na każdych zajęciach w ramach projektu obowiązywać będą dzienniki zajęć z listami obecności, gdzie notowane będą obecności uczestników.

2. Uczestnicy projektu zobowiązani są do wypełniania ankiet monitorujących w trakcie uczestnictwa w projekcie.

3. Uczestnicy zobowiązani są informować Realizatora Projektu o ewentualnych zmianach swojej sytuacji (np. zmiana miejsca zamieszkania czy zameldowania).

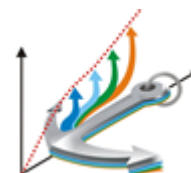
4. Informacje, o których mowa w punktach 1-3 będą wykorzystywane do wywiązania się z obowiązków sprawozdawczych z realizacji Projektu wobec Instytucji Pośredniczącej.

§ 8

Zasady rezygnacji z uczestnictwa w projekcie

1. Rezygnacja z udziału w projekcie możliwa jest tylko w uzasadnionych przypadkach i następuje poprzez złożenie pisemnego oświadczenia na formularzu dostarczonym przez Organizatora.

Projekt „Kotwice kariery” realizowany przez Lechaa Consulting Sp. z o.o. w ramach Poddziałania 3.4.3 „Upowszechnienie uczenia się przez całe życie - projekty konkursowe” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, na podstawie umowy podpisanej z Ośrodkiem Rozwoju Edukacji – Instytucją Pośredniczącą II stopnia





Projekt współfinansowany ze środków
Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

2. Uzasadnione przypadki, o których mowa w pkt. 1 niniejszego paragrafu mogą wynikać z przyczyn natury zdrowotnej lub działania siły wyższej i z zasady nie mogą być znane przez Uczestnika w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie.
3. Organizator zastrzega sobie prawo do skreślenia Uczestnika z listy uczestników projektu w przypadku naruszenia przez niego niniejszego regulaminu oraz zasad współżycia społecznego.
4. W przypadku rezygnacji lub skreślenia Uczestnika z listy osób zakwalifikowanych do projektu, jego miejsce zajmie pierwsza osoba z listy rezerwowej zgodnie z zasadami zawartymi w § 4 i 5.

§ 7

Postanowienia końcowe

1. W kwestiach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem prawo do podjęcia ostatecznej decyzji posiada Beneficjent projektu.
2. Ostateczna interpretacja Regulaminu należy do LECHAA CONSULTING Sp. z o. o. w oparciu o wytyczne dla instytucji biorących udział we wdrażaniu Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013. W przypadku zmiany ww. wytycznych LECHAA CONSULTING Sp. z o. o. zastrzega sobie prawo zmiany niniejszego Regulaminu w trakcie trwania projektu.
3. Regulamin wchodzi w życie dnia 01.04.2014 r.

Projekt „Kotwice kariery” realizowany przez Lechaa Consulting Sp. z o. o. w ramach Poddziałania 3.4.3 „Upowszechnienie uczenia się przez całe życie - projekty konkursowe” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, na podstawie umowy podpisanej z Ośrodkiem Rozwoju Edukacji – Instytucją Pośredniczącą II stopnia

